



Praxistraining Personalmanagement

Kurzbeschreibung

In diesem Seminar werden in neuer Art und Weise die Wissensvermittlung zum Personalmanagement und die Dienstleistung der konzeptionellen und praktischen Bildungsberatung miteinander kombiniert. Sie werden mit praxisnahen Übungen und Beispielen in die Lage versetzt, betriebliche Veränderungsprozesse zu steuern und die Qualität der betrieblichen Weiterbildung zu entwickeln. Dazu gehören eine individuelle Beratung und die begleitete Erarbeitung einer unternehmensspezifischen Bildungsbedarfsanalyse und -wegeplanung.

Inhalte

- Unternehmenskultur und Personalarbeit – Veränderungsmanagement
 - Wechselwirkung zwischen Personalarbeit und Unternehmenskultur
 - Corporate Behavior
 - der sich vollziehende Wertewandel und seine Auswirkungen auf die Personalarbeit
- Der Personalleiter als Change-Agent und Coach
 - Vermittlung erfolgt im Zusammenhang mit Personalentwicklung
- Rolle, Entwicklung und künftiger Platz der Personalarbeit im dynamischen Prozess der Personal-, Organisations- und Unternehmensentwicklung
 - Standortentwicklungen der Unternehmen
 - Rolle der Personalarbeit im Zuge der Globalisierung
- Organisationsmodelle
 - Einbindung der Personalwirtschaft in der Aufbau- und Ablauforganisation
 - Grundlagen der Aufbau-, Ablauf- und Kommunikationsorganisation
- TQM im Personalwesen
 - Qualitätsmerkmale der Personalarbeit
- Die Personalabteilung als Dienstleistungszentrum
 - Personalarbeit im Shared Service Center als Dienstleister für Unternehmen



Dauer

4 Kurstage (32 UE)

Termine

auf Anfrage sind individuelle Termine und Inhouse-Schulungen möglich

Kursgebühr

588,00 Euro

Förderung

Das Bildungsprämien-Programm des BMBF übernimmt bis 50 Prozent der Kursgebühr.

Abschluss

Teilnahmezertifikat

Persönliche Beratung

Tel 0351 4445 - 700
Mo – Fr 8:00 – 17:00 Uhr
weiterbilden@sbgdd.de



Praxistraining Personalmanagement

- Internationale Personalarbeit
 - Entwicklung des internationalen Personalmarktes
 - Wahrnehmung nationaler und internationaler Unternehmensinteressen
 - Demografische Entwicklung an Fach- und Führungskräften in der BRD
- Wiedereingliederung nach Berufspausen
 - Rückkehr nach Elternzeit
 - Rückkehr nach Arbeitslosigkeit
 - Einstiegsmöglichkeiten nach Berufspausen
- Begleitung am Arbeitsplatz
 - Coaching
 - Mentoring

Teilnehmerkreis

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, Projektleiter und Personen die mit Aufgaben der Personalentwicklung im Rahmen der Fort- und Weiterbildung im Unternehmen betraut sind und Veränderungs- und Entwicklungsprozesse aktiv begleiten wollen.