



Seminar für Meister: Führen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Kurzbeschreibung

Meister, Betriebs- und Teamleiter mit Führungsaufgaben der mittleren Ebene finden sich als Vorgesetzter und Mitarbeiter in einer besonderen Doppelrolle. Sie müssen in ihrem Arbeitsalltag bewusst von einer Rolle in die andere umsteigen können. Wer hier erfolgreich sein will, muss seine Rolle souverän ausfüllen, um mit den unterschiedlichen Erwartungen anderer Positionen im Unternehmen angemessen umgehen zu können. Lernen Sie in diesem Einstiegsseminar moderne Methoden und Instrumente der erfolgreichen Teamführung kennen, reflektieren Sie die Besonderheiten Ihrer Führungsaufgaben und gestalten Sie Ihre Führungsrolle gezielt. Üben Sie an Beispielen aus der Praxis den Umgang mit den wichtigsten Werkzeugen effektiver Führungsarbeit und schulen Sie Ihre persönlichen Kompetenzen.

Inhalte

- Instrumente unternehmerischer Führung
- Grundsätze und Instrumente der „Führung durch Ziele“
- Führungsmethoden (Situationsbezogen, Mitarbeiterbezogen)
- Beurteilen von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Beurteilungs- und Fördergespräche
- Durchführen von Mitarbeitergesprächen und Festlegung von Zielvereinbarungen
- Schaffen und Sicherstellen von Rahmenbedingungen für effiziente Kommunikation in der Gruppe
- Auswählen und Einsetzen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen unter Berücksichtigung der betrieblichen Anforderungen sowie der persönlichen Eignung und Befähigung
- Anforderungs- und Eignungsprofile erstellen
- Stellenplanung und Stellenbeschreibung



Dauer

4 Kurstage (32 UE)

Termine

auf Anfrage sind individuelle Termine und Inhouse-Schulungen möglich

Kursgebühr

434,00 Euro

Förderung

Das Bildungsprämien-Programm des BMBF übernimmt bis 50 Prozent der Kursgebühr.

Abschluss

Teilnahmezertifikat

Persönliche Beratung

Tel 0351 4445 - 700
Mo – Fr 8:00 – 17:00 Uhr
weiterbilden@sbgdd.de



Seminar für Meister: Führen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

- Einrichten, Moderieren und Steuern von Arbeits- und Projektgruppen
- Festlegung von Zielen der Personalentwicklung in Kommunikation mit der Geschäftsleitung, Bedeutung für den Unternehmenserfolg
- Erfolgskriterien für Qualifizierung und Entwicklungsprozesse
- Ermittlung des Personalentwicklungsbedarfs
- Berücksichtigen von Kriterien der Potentialeinschätzung
- Instrumente und Methoden anwenden (Mitarbeitergespräche, Auswahlverfahren)
- Veranlassen und Überprüfen von Maßnahmen der Personalentwicklung
- Beratung und Unterstützung der Mitarbeiter, Coaching der Mitarbeiter

Teilnehmerkreis

Mit diesem Seminar wenden wir uns an Meister, Betriebs- und Teamleiter mit Führungsaufgaben der mittleren Ebene aus allen Bereichen des Unternehmens, die ihre praktische Führungskompetenz steigern und ihre Potentiale weiterentwickeln wollen.